**CRONOGRAMA**

**GESTIÓN DE RRHH**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Semana** | **Clase** | **Objetivos**  **-Unidad y Temas-** | **Bibliografía y recursos** | **Actividades** | **Modalidad** |
| S 1 | 21/08 | Introducir  contenidos y los objetivos de la materia. | Programa. Cronograma. Condiciones de cursada | Presentación de la materia, del equipo docente y de los estudiantes.  Definiciones del trabajo en equipo, presentar y explicar caso para presentar en la actividad final y régimen de evaluación. Formación de equipos para todo el cuatrimestre (8-10)  BD, ND, JF y CS | Sincrónico |
| S 2 | 28/08 | UD 1 | Material específico de la UNIDAD 1 subido a la Plataforma MIeL, | Economía del conocimiento. El profesional del tercer milenio. Funciones y responsabilidad. Su importancia en el planeamiento estratégico. ND  Estrategias de RRHH. Gestión del conocimiento como recurso estratégico. ND  Clase teórico-práctica con preparación de pre-entrega de actividad para la clase siguiente. Incluye creación de organigrama y armado de la estrategia de la propia empresa del equipo, con misión, visión, valores, etc. ND, JF  (2 hs. Trabajo autogestionado por parte de los estudiantes, lectura de material en MIeL). | Sincrónico |
| S 3 | 04/09 | UD 2 | Material específico de la UNIDAD 2 subido a la Plataforma MIeL, | El rol del gerente de RRHH y Empleos del futuro que ya aterrizaron en el mundo laboral del presente. ND  Los Procesos de RRHH. Enumeración sintética: Selección, reclutamiento, capacitación y desarrollo. JF  Desarrollo de capacidades. La comunicación como competencia fundamental en la gestión de RRHH. Problemas de comunicación. Comunicación No Verbal. (Teoría). Distancia e implicación emocional. CS  Actividad con ficha de cátedra. JF, ND y CS  (2 hs. Trabajo autogestionado por parte de los estudiantes, lectura de material en MIeL). | Sincrónico |
| S 4 | 11/09 | UD 2 | Material específico de la UNIDAD 2 subido a la Plataforma MIeL, | Proceso de selección. Fases. Actividad práctica de reclutamiento (proceso de selección) para la propia empresa en diseño. JF/ND  Los puestos, las competencias y su relación con la estrategia empresarial. Listado de competencias.  Actividad de creación de perfil de puesto según competencias requeridas, para entregar en clase. JF/ND  (2 hs. Trabajo autogestionado por parte de los estudiantes, lectura de material en MIeL). | Sincrónico |
| S 5 | 18/09 | UD 3 | Material específico de la UNIDAD 3 subido a la Plataforma MIeL, | Elevator Pitch y su relevancia para el liderazgo y la negociación. CS / ND  (2 hs. Trabajo autogestionado por parte de los estudiantes, lectura de material en MIeL). | Sincrónico |
| S 6 | 25/09 | UD 1, 2 y 3 | Clase de repaso | Distancia e implicación emocional. Generación X Y y Z.  Clase de consulta, repaso previo al parcial, virtual. ND y CS  (2 hs. Trabajo autogestionado por parte de los estudiantes, lectura de material en MIeL). | Asincrónica |
| S 7 | 02/10 | UD 1, 2 y 3 | Primer parcial | (Caso de Estudio. Individual y presencial) JF, ND y CS | Presencial |
| S 8 | 09/10 | UD 3 | Material específico de la UNIDAD 13subido a la Plataforma MIeL, | Procesos de inducción, capacitación, desarrollo y clima laboral. Plan de carrera. Coaching emocional. Motivación. Negociación y conflicto, estrategias de anticipación y resolución. JF  Actividad con ficha de cátedra. JF, ND  (2 hs. Trabajo autogestionado por parte de los estudiantes, lectura de material en MIeL). | Sincrónica |
| S 9 | 16/10 | UD 3 | Material específico de la UNIDAD 3  subido a la Plataforma MIeL, | Invitado empresa CIRCO STUDIO del Polo Tecnológico de la UNLaM CeDIT. Equipos de Trabajo. Daniel Cundari / Carolina Vicente. ND  (2 hs. Trabajo autogestionado por parte de los estudiantes, lectura de material en MIeL). | Asincrónica |
| S 10 | 23/10 | UD 4 | Material específico de la UNIDAD 4 subido a la Plataforma MIeL, | Modelo CANVAS y su relevancia para la gestión de RRHH. Marcelo Juárez (profesor invitado) ND  (2 hs. Trabajo autogestionado por parte de los estudiantes, lectura de material en MIeL). | Asincrónica |
| S 11 | 30/10 | UD 3 y 4 | Clase de consulta, repaso previo al parcial, virtual. | Clase de consulta, repaso previo al parcial, virtual. ND  (2 hs. Trabajo autogestionado por parte de los estudiantes, lectura de material en MIeL). | Asincrónica |
| S 12 | 06/11 | UD 4 | Parcial 2 | Liderazgo y gestión de equipos en relación con la estrategia empresarial. Estilos de liderazgo. Cómo resolver problemas o situaciones según tipos de liderazgo. JF | Sincrónica |
| S13 | 13/11 | UD 1, 2, 3 y 4 | Parcial 2 | Parcial 2 (Grupal) Exposición de grupos. Casos grupales de empresa del sector tecnológico. JF y ND | Presencial |
| S 14 | 20/11 | UD 1, 2, 3 y 4 | Recuperatorio. | Recuperatorio. JF, ND y CS | Presencial |
| S 15 | 27/11 | UD 1, 2, 3 y 4 | Cierre de Notas. | Cierre de Notas. | Asincrónica |